

О премировании
работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ».

1. Приложение к Положению ставит своей целью стимулирование добросовестного труда, повышение материальной заинтересованности в увеличении объема выполняемой работы, повышение уровня дисциплины, развитие общественной жизни коллектива и направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ» за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.
2. Настоящее Приложение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.
3. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения уставных задач и договорных обязательств по факту выполнения работы, поручения, проекта в целом или его этапа. Основанием издания приказа о премировании работников является мотивированная докладная записка руководителя подразделения с согласованием представителя первичной профсоюзной организации. В ее содержание необходимо включить оценку профессиональных и личностных качеств работника, сведения о трудовом стаже, указать целесообразность поощрения, вид премии и т. д.
4. Настоящим приложением к Положению предусматриваются премиальные выплаты:
 - премия по итогам работы (квартал, год)
 - премия за выполнения особо важных и срочных работ
 - единовременная премия.

5.1. Премия по итогам работы (квартал, год).

5.1.1. Основанием к данному виду премии является:

- успешное и добросовестное исполнение работником медицинской организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде 2000,00 рублей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда 3000,00 рублей;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации 3000,00 рублей;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью медицинской организации 3000,00 рублей;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности 3000,00 рублей;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, а так же мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа медицинской организации среди населения 5000,00 рублей.

Размер премии за квартал не должен превышать 75 процентов оклада (должностного оклада), за год - 300 процентов оклада (должностного оклада), при этом общий размер премий по итогам работы (за квартал, год) не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

5.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам медицинской организации одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ при этом учитывается:

- личный вклад работника в общие результаты работы по обеспечению функций организации 5000,00 рублей;
- сложность и важность полученных заданий, качество их выполнения 5000,00 рублей;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника, внедрение новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах работы по выполнению особо важного и сложного задания 10000,00 рублей;
- проявленная инициатива работника при исполнении заданий, наличие предложений по совершенствованию деятельности организации в установленной сфере деятельности 10000,00;
- высокие исполнительская дисциплина и ответственность за результаты работы 3000,00 рублей.

Общий размер выплат премии за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

5.3. Единовременная премия.

Единовременная премия выплачивается за длительную безупречную работу в организации свыше 10 лет:

- в связи с праздничными и юбилейными датами в размере 2000,00 рублей (по достижении возраста 55 лет женщинам и 60 лет мужчинам и далее каждые 5 лет) за внесенный большой вклад в развитие отрасли;
- при увольнении в связи с уходом на пенсию по возрасту в размере должностного оклада работника;
- в связи с размещением фотопортрета на Доску почета за образцовое выполнение трудовых обязанностей, безупречную работу и новаторство в труде, по благодарственным письмам пациентов в размере 1000,00 рублей
- в связи с профессиональными праздниками, юбилеями больницы, отделений и т.д. в размере 1000,00 рублей
- работникам не оформлявшим лист нетрудоспособности в течении одного календарного года (прошедшего) к основному оплачиваемому отпуску в размере 1000,00 рублей.

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) (или аналогичной по сумме абсолютной величины) в расчете на год.

6. Премирование работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ» производится на основании приказа (распоряжения) главного врача.

6.1. Премии учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д. Расходы по выплате премий, предусмотренных настоящим положением, относятся к расходам на оплату труда.

Премирование осуществляется при отсутствии действующих дисциплинарных взысканий.