

Приложение 6б
к Положению об оплате труда
работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ»

Об оплате труда работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ»,
занятых оказанием платных медицинских услуг.

1. Общие положения

Настоящее приложение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Бюджетным кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ, и Постановлением Правительства Российской Федерации N 1006 от 04.10.2012 «Об утверждении правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг» и приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 2 ноября 2015 г. N 3776 "Об утверждении положения об оплате труда руководителей медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области.

Настоящее приложение ставит своей целью упорядочение выплат по платным медицинским услугам работникам ГУЗ «Жирновская ЦРБ», в рамках введения эффективного контракта.

Источником оплаты труда работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ», занятых оказанием платных медицинских услуг, являются доходы (средства) полученные от выполнения в рамках уставной деятельности ГУЗ «Жирновская ЦРБ» платных медицинских услуг.

Настоящее приложение регламентирует доплату и оплату труда, за счет средств полученных от платной медицинской деятельности, с целью возмещения затрат труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг и повышения материальной заинтересованности работников в расширении объема оказываемых платных медицинских услуг в учреждении, улучшении результатов труда.

2. Принципы оплаты труда.

На основной и вспомогательный персонал ГУЗ «Жирновская ЦРБ», занятый оказанием платных медицинских услуг и способствующий оказанию платных медицинских услуг, выполняющий работу по совместительству(совмещению) и/или принятый в штатное расписание по основному месту работы, распространяется настоящее Положение в полном объеме.

Основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу ГУЗ «Жирновская ЦРБ», занятому оказанием платных медицинских услуг и способствующему оказанию и развитию платных услуг, выполняющему работу в свое основное рабочее время, устанавливается выплата за участие в оказании платных медицинских услуг. Данная выплата относится к категории выплат за качество выполняемых работ

Основной персонал - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Административно-управленческий персонал - работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции.

Сумма средств на оплату труда основным работникам, оказывающим платные услуги (по профилактическим и периодическим медицинским осмотрам и т.д.) распределяется в процентах к базовому окладу:

Терапевтическое отделение		
1.	Врач-терапевт участковый	до 1,0
2.	Медицинская сестра участковая	до 0,3
Гинекологический кабинет		
1.	Врач-акушер-гинеколог	до 1,0
2.	Акушерка	до 0,3
Дерматовенерологический кабинет		
1.	Врач-дерматовенеролог	до 20,0
2.	Медицинская сестра	до 6,0
Наркологический кабинет		
1.	Врач-психиатр-нарколог	до 20,0
2.	Медицинская сестра	до 6,0
Неврологический кабинет		
1.	Врач-невролог	до 10,0
2.	Медицинская сестра	до 6,0%
Отоларингологический кабинет		
1.	Врач-отоларинголог	до 20,0
2.	Медицинская сестра	до 6,0
Офтальмологический кабинет		
1.	Врач-офтальмолог	до 20,0
2.	Медицинская сестра	до 6,0
Психиатрический кабинет		
1.	Врач-психиатр	до 20,0
2.	Медицинская сестра	до 6,0
Хирургический кабинет		
1.	Врач-хирург	до 5,0
2.	Медицинская сестра	до 1,5
Процедурный кабинет		
1.	Медицинская сестра процедурной (взятие крови)	до 5,0
Клинико-диагностическая лаборатория		
1.	Заведующий отделением, врач - клинической лабораторной диагностики	до 30,0
2.	Врач клинической лабораторной диагностики	до 30,0
3.	Фельдшер-лаборант, медицинский лабораторный техник	до 9,0
Кабинет функциональной диагностики		
1.	Врач функциональной диагностики	до 30,0
2.	Медицинская сестра	до 9,0
Отделение скорой медицинской помощи		
3.	Фельдшер	до 1,0
4.	Старший фельдшер, фельдшер по приему вызовов	до 20,0
Отделение лучевой диагностики		
Рентгеновский кабинет		
1.	Заведующий отделением, врач-рентгенолог, врач-рентгенолог	до 1,0
2.	Рентгенолаборант, медрегистратор	до 0,3
Кабинет ультразвуковой диагностики		
1.	Врач ультразвуковой диагностики	до 30,0
2.	Медицинская сестра	до 9,0
Эндоскопический кабинет		
1.	Врач-эндоскопист	до 10,0
2.	Медицинская сестра	до 3,0
Физиотерапевтическое отделение		
2.	Медицинская сестра по физиотерапии	до 1,0

Сумма средств на оплату труда вспомогательному персоналу, способствующих оказанию платных медицинских услуг распределяется:

Общеполитический медицинский персонал

1. Старшая медицинская сестра	до 1,5
Регистратура	
1. Медицинский регистратор	до 1,5
Хирургический кабинет	
1. Медицинская сестра перевязочной	до 1,5
Процедурный кабинет	
1. Медицинская сестра процедурной (прием и регистрация анализов)	до 30,0
Инфекционное отделение	
1. Сестра-хозяйка (прием и регистрация анализов)	до 30,0
Отделение скорой медицинской помощи	
1. Заведующий отделением, врач скорой медицинской помощи	до 5,0

Оплата труда административно-управленческому персоналу, способствующих развитию платных услуг определяется в следующих размерах:

Главный врач – не более 2 процентов от общей суммы поступивших средств, полученных ГУЗ «Жирновская ЦРБ» от оказания платных услуг, за организацию в учреждении оказания платных услуг.

Главный бухгалтер – не более 1 процента от общей суммы поступивших средств, полученных ГУЗ «Жирновская ЦРБ» от оказания платных услуг, за организацию в учреждении оказания платных услуг.

Заместитель главного врача по медицинской части не более 1 процента от общей суммы поступивших средств, полученных ГУЗ «Жирновская ЦРБ» от оказания платных услуг от оказания стационарной медицинской помощи, перевозки пациентов и оказания услуг по предрейсовому медицинскому освидетельствованию.

Заместитель главного врача по поликлинической работе не более 1 процента от общей суммы поступивших средств, полученных ГУЗ «Жирновская ЦРБ» от оказания медицинских платных услуг по отделению поликлиники (проф.осмотры врачами-специалистами, врачебный прием врача-специалиста и т.д.)

Врач-профпатолог не более 1 процента от общей суммы поступивших средств, полученных ГУЗ «Жирновская ЦРБ» от оказания медицинских платных услуг по медицинским осмотрам (профилактические приемы, ЭКГ, УЗИ, ФГИ и т.д.).

Другие подразделения административно-управленческого персонала (бухгалтерия, отдел кадров, планово-экономический отдел, юрисконсульт) не более 6 процентов общей суммы поступивших средств, полученных ГУЗ «Жирновская ЦРБ» от оказания платных услуг, за организацию в учреждении оказания платных услуг.

Доплата из средств платных медицинских услуг осуществляется ежемесячно в процентах от базового оклада (должностного) оклада и не образуют новый оклад. Оплата производится работникам, непосредственно участвующим в оказании платных медицинских услуг или содействующим оказанию платных медицинских услуг в соответствии с заключенным соглашением на дополнительный объем работы.

Конкретный размер оплаты определяется в процентах от базового (минимального) оклада работника приказом главного и дополнительным соглашением к трудовому договору. Для соблюдения пропорции и недопущения перерасхода, проценты пересматриваются самостоятельно учреждением поквартально.

В случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей работнику не выплачиваются выплаты за качество выполненных работ, в течение всего времени действия дисциплинарного взыскания.

3. Иные выплаты из средств платных медицинских услуг.

Материальная помощь (,поощрение, доплата) сотрудникам производится:

- 3.1. материальная помощь:
 - 3.1.1. в случае смерти работника, на основании письменного заявления родственников оказывать материальную помощь в размере трех базовых (минимальных) окладов;
 - 3.1.2. в случае смерти близких родственников работника (мужа, жены, детей, родителей) выплачивать единовременное пособие в размере 2000 рублей;
 - 3.1.3. работникам, впервые вступающим в брак, выделять единовременное пособие в размере одного базового (минимального) оклада.
 - 3.1.4. в связи с рождением ребенка выплачивать 2000 рублей каждому из родителей, работающих в ГУЗ «Жирновская ЦРБ»;
 - 3.1.5. молодому специалисту в возрасте до 30 лет, при приеме на работу в течение трех лет после прохождения интернатуры, выплачивается в размере 4000 рублей;
 - 3.1.6. работникам на лечение в размере 4000 рублей предоставляется, по ходатайству заведующего отделением или старшей медицинской сестры отделения, при условии согласования с главным врачом и председателем профкома.
- 3.2. доплата молодым специалистам:
 - 3.2.1. ежемесячная доплата в размере 3000 рублей за полный отработанный месяц или пропорционально отработанному времени в течение двух лет со дня приема, при приеме на работу в течение трех лет после прохождения интернатуры;
 - 3.2.2. ежемесячная доплата при приеме на работу врача-специалиста в возрасте до 30 лет, в размере 2000 рублей за полный отработанный месяц или пропорционально отработанному времени в течение одного года со дня приема;
 - 3.2.3. ежемесячная доплата при приеме на работу работника со средним медицинским образованием в возрасте до 30 лет ему в размере 500 рублей за полный отработанный месяц или пропорционально отработанному времени в течение одного года со дня приема.
- 3.3. стипендии, учащимся по целевым договорам:
 - 3.3.1. учащемуся высшего учебного заведения, заключившему с ГУЗ «Жирновская ЦРБ» договор о целевом обучении, выплачивается стипендия в размере 2000 рублей в месяц в последний год обучения или обучение в интернатуре (при необходимости закрытия вакансий в ГУЗ «Жирновская ЦРБ»);
 - 3.3.2. учащемуся среднего учебного заведения, заключившему с ГУЗ «Жирновская ЦРБ» договор о целевом обучении, выплачивается стипендия в размере 500 рублей в месяц в последний год обучения.

4. Заключительные положения

При необходимости, ГУЗ «Жирновская ЦРБ» вправе вносить в локальный нормативный акт, определяющий порядок оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг, изменения и дополнения, не противоречащие законодательству в сфере платных услуг и настоящему приложению, согласовав их с Комитетом здравоохранения Волгоградской области в соответствующем порядке.