

Приложение 6  
к Положению об оплате труда  
работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ»

Положение

о порядке выплаты надбавки за качество выполняемых работ работниками  
ГУЗ «Жирновская ЦРБ»,

за выполнение целевых значений качества и доступности медицинской помощи, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности.

1. Настоящее Положение о порядке выплаты надбавки за качество выполняемых работ работникам ГУЗ «Жирновская ЦРБ», за выполнение целевых значений качества и доступности медицинской помощи, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;
- Приказом Минтруда России №504 от 30 сентября 2013 г. «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;
- Приказом Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Приказом министерства здравоохранения Волгоградской обл. от 11.11.2013 N 3030 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственными учреждениями здравоохранения, подведомственными министерству здравоохранения Волгоградской области, показателей эффективности деятельности работников учреждений";
- Приказом Минздрава России от 31.10.2013 N 810а "Об организации работы по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих услуги в

сфере здравоохранения" (вместе с "Методическими рекомендациями по проведению независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих услуги в сфере здравоохранения");

- Приказом комитета здравоохранения Волгоградской области № 1181 от 12.04.2016г «Об оплате работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области».

2. Положение разработано и принято в целях материальной заинтересованности работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ» в результатах своего труда, повышения качества оказания медицинской помощи и уровня ответственности при выполнении должностных обязанностей.

Положение определяет порядок осуществления оплаты труда работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ» в зависимости от выполнения целевых значений качества и доступности медицинской помощи с использованием критериев оценки деятельности медицинских работников по результатам труда согласно **Приложениям 1-4 к настоящему Положению.**

3. Основными показателями, характеризующими результаты деятельности работника, дающими право ему на выплату, являются критерии оценки деятельности работников.

4. Размер вознаграждения определяется двухуровневой комиссией, по результатам деятельности каждого работника за год, в соответствии с критериями оценки.

4.1. В комиссию 1 уровня входят в соответствии с должностью:

- заведующий отделением врач – специалист – председатель Комиссии,
- старшая медицинская сестра – секретарь Комиссии,
- представитель первичной профсоюзной организации.

Комиссия 1 уровня заседает по итогам месяца, не позднее 15 числа каждого месяца.

Комиссия 1 уровня осуществляет следующие функции:

- в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности персонала заполняет лист оценки эффективности деятельности каждого

работника по отделению (далее - Лист оценки). Листы оценки заполняются по форме согласно Приложению 1-4 к настоящему Положению;

- ознакомливает каждого работника своего отделения с заполненным Листом оценки,
- по результатам работы составляет итоговый протокол с баллами из Листов оценки.

Протокол заседания комиссии 1 уровня и Листы оценки представляются в отдел кадров для рассмотрения их на заседании комиссии 2 уровня.

Ответственность за несвоевременное предоставление протоколов несут руководители структурных подразделений.

4.2. В комиссия 2 уровня заседает по итогам полугодия и года, не позднее 20 числа каждого месяца.

В Комиссию 2 уровня входят в соответствии с должностью:

- главный врач ГУЗ «Жирновская ЦРБ» — председатель Комиссии;
- заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения — заместитель председателя Комиссии;
- секретарь руководителя — секретарь Комиссии;
- заместитель главного врача по медицинской части;
- заместитель главного врача по поликлиники;
- заместитель главного врача по клиничко-экспертной работе
- главная медицинская сестра;
- начальник отдела кадров;
- начальник планово-экономического отдела;
- председатель первичной профсоюзной организации.

Комиссия 2 уровня заседают по результатам Комиссий 1 уровня и осуществляет следующие функции:

- согласует в соответствии с протоколами Комиссии 1 уровня оценку труда работников отделений, подразделений, кабинетов;

- рассматривает спорные вопросы от Комиссий 1 уровня по оценке критериев качества;

- выносит на рассмотрение дисциплинарное замечание при выполнении отделением, кабинетом государственного задания менее 50%; выплата за качество снижается у руководителей структурных подразделений до 5% при наличии дисциплинарных взысканий у подчиненных;

- решение Комиссии оформляется секретарем комиссии в виде протокола не позднее 2-х рабочих дней после проведения заседания Комиссии

- члены комиссии предоставляют к заседанию данные для объективной оценки показателей деятельности работников в письменном виде с подписью ответственного лица, в противном случае критерий считается равным нулю.

Протоколы поданные после 15 числа каждого месяца на рассмотрение Комиссии 2 уровня не принимаются.

5. На основании протокола заседания комиссии 2 уровня и протоколов Комиссий 1 уровня назначается надбавка за качество выполняемых работ работникам ГУЗ «Жирновская ЦРБ», за выполнение целевых значений качества и доступности медицинской помощи, в соответствии с показателями эффективности сроком на один месяц.

6. Выплата надбавки работнику(ам) в соответствии с настоящим положением не производится:

1) при наличии действующего дисциплинарного взыскания;

2) при выполнении кабинетом, отделением, структурным подразделением государственного задания менее 90%, за оцениваемый период;

3) проработавшего в ГУЗ «Жирновская ЦРБ» менее 3-х месяцев с даты приема на работу;

4) в период прохождения испытательного срока;

5) работникам, заключившим с работодателем срочный трудовой договор.

7. С целью упорядочения системы оплаты труда с использованием критериев оценки деятельности персонала определяется максимальный размер оценки эффективности деятельности в бальной системе, из расчета 100 баллов – 100% должностного оклада.

кроме:

врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых - 100 баллов равно 10000,00 рублей,

медицинских сестер участковых – 100 баллов равно 5000,00 рублей,

врачей скорой медицинской помощи отделения скорой медицинской помощи – 100 баллов равно 5000,00 рублей,

старшего фельдшера, фельдшеров и фельдшеров по приему вызовов отделения скорой медицинской помощи – 100 баллов равно 3500,00 рублей,

заведующих фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшеров (акушерок) – 100 баллов равно 3500,00 рублей,

заведующих фельдшерско-акушерских пунктов, медицинская сестра – 100 баллов равно 2500,00 рублей.

8. Выплаты надбавки за качество выполняемых работ работниками ГУЗ «Жирновская ЦРБ», за выполнение целевых значений качества и доступности медицинской помощи, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности не является обязательной частью заработной платы. Выплаты осуществляются по результатам работы ГУЗ «Жирновская ЦРБ».

9. Выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы для всех случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (отпуска, командировки, повышение квалификации и т.д.) в порядке, установленном законодательством.

10. С начисленных сумм в установленном порядке удерживается налог на доходы физических лиц.