

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ»

о порядке выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
работникам ГУЗ «Жирновская ЦРБ».

1. Приложение к Положению ставит своей целью стимулирование добросовестного труда, повышение материальной заинтересованности в увеличении объема выполняемой работы и повышения ответственности работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ» за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

2. Размер указанной выплаты устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера и не образует новый оклад (должностной оклад).

3. Основными показателями, характеризующими результаты деятельности работника и дающими ему право на данную выплату являются

3.1. для работников административно-хозяйственных подразделений:

- непосредственное участие в разработке новых локальных нормативных актов учреждения до 50%

- уровень профессиональной подготовленности, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач до 30%

- внедрение современных форм и методов работы и внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности до 30%

- участие в профессиональных конкурсах и спортивных мероприятиях и др. мероприятиях формирующих положительный имидж учреждения среди населения до 30%

- рациональная занятость, полное и производительное использование рабочего времени до 30%

- особый режим работы (связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности учреждения) до 30%

3.2. для работников амбулаторно-поликлинической службы, работников стационарных подразделений и работников вспомогательных лечебно-диагностических подразделений:

- уровень профессиональной подготовленности, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач до 20%

- внедрение современных форм и методов работы и внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности до 40%

- участие в профессиональных конкурсах и спортивных мероприятиях и др. мероприятиях формирующих положительный имидж учреждения среди населения до 20%

- рациональная занятость, полное и производительное использование рабочего времени до 30%

- особый режим работы (связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности учреждения) до 20%

Надбавка за интенсивность устанавливается в размере, не превышающем 200 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или абсолютном размере, не превышающем 200 процентов оклада (должностного оклада) для работников административно-хозяйственных подразделений и не превышающем 130 процентов оклада (должностного оклада) в месяц или абсолютном размере, не превышающем 130 процентов оклада (должностного оклада) для работников амбулаторно-поликлинической службы, работников стационарных подразделений и работников вспомогательных лечебно-диагностических подразделений.

3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается на основании приказа главного врача на определенный срок, но не более одного года.

3.3. Главный врач учреждения вправе принимать решения об изменении размера надбавки до истечения периода, на который она установлена. Размер надбавки может быть снижен или её выплата отменена при ненадлежащем исполнении работником должностных обязанностей, снижении интенсивности труда, нарушения им трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, а также в случае отсутствия средств на эти цели.