

об оплате труда работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ» по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни.

1. Настоящее Приложение об оплате труда работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ» по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни разработано в соответствии с:

- Постановление Правительства РФ от 31.12.2010 N 1233 "О порядке финансового обеспечения расходов на оплату медицинским организациям услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни" (вместе с "Правилами финансового обеспечения расходов на оплату медицинским организациям услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни");
- Приказ Минздравсоцразвития России от 25.01.2012 N 51н "О внесении изменения в Порядок расходования средств, перечисленных медицинским организациям на оплату услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также диспансерному (профилактическому) наблюдению ребенка в течение первого года жизни, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 февраля 2011 г. N 72н" в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации других законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы оплаты труда.

2. Настоящее Приложение:

- определяет условия и порядок оплаты труда работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ» за счет средств, полученных по родовым сертификатам;
- регулирует порядок и размеры начисления выплат за качество выполненных работ в соответствии с совокупным объемом выполненных услуг в зависимости от конечных результатов труда.

3. Источником средств на оплату труда медицинских работников за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях женщинам в период беременности, и медицинской помощи за оказанную медицинскую помощь в стационарных условиях женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также диспансерному (профилактическому) наблюдению детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет (далее - дети), за первые и вторые шесть месяцев диспансерного (профилактического) наблюдения с момента постановки на диспансерный учет служат средства Фонда социального страхования Российской Федерации, полученные на основании талонов родового сертификата.

4. Оплата труда работников является выплатой за качество выполненных работ и производится при условии качественного выполнения фактического объема медицинских услуг, отсутствия жалоб пациентов и по итогам работы.

5. С целью повышения мотивации качественного труда и поощрения работников за выполненную работу в ГУЗ «Жирновская ЦРБ» предусматриваются следующие выплаты за качество выполненных работ по настоящему положению:

- ◇ надбавка за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях женщинам в период беременности;
- ◇ надбавка за оказанную медицинскую помощь в стационарных условиях женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период;
- ◇ надбавка на оплату услуг по диспансерному (профилактическому) наблюдению детей за первые шесть месяцев диспансерного (профилактического) наблюдения с момента постановки на диспансерный учет;
- ◇ надбавка на оплату услуг по диспансерному (профилактическому) наблюдению детей за вторые шесть месяцев диспансерного (профилактического) наблюдения с момента постановки на диспансерный учет;

6. Основанием для выплаты за качество выполненных работ является приказ по учреждению.

7. На выплаты за качество выполненных работ медицинского персонала отделений, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях женщинам в период беременности, расходуется 40 процентов от суммы перечисленных средств, в зависимости от качества оказанной медицинской помощи.

8. На выплаты за качество выполненных работ медицинского персонала отделений, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, расходуется 50 процентов от суммы перечисленных средств, в зависимости от качества оказанной медицинской помощи.

9. На выплаты за качество выполненных работ медицинского персонала, осуществляющего диспансерное наблюдение ребенка в течение первого года жизни, расходуется 100 процентов от суммы перечисленных средств.

10. Фонд оплаты труда за счет средств, полученных за родовые сертификаты, определяется на основании данных о фактически выполненных объемах медицинских услуг, протокола экспертизы качества оказания медицинской помощи, и перечисленных на расчетный счет учреждения средствах.

11. Фонд оплаты труда включает в себя:

- средства на выплаты за качество выполненных работ медицинским работникам;
- отчисления на выплату единого социального налога, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 30,2 процентов;
- резерв для оплаты отпусков в размере 10 процентов.

12. Средства на оплату услуг, направляемые на выплаты за качество выполненных работ, распределяются между медицинским персоналом, непосредственно оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях женщинам в период беременности, в стационарных условиях женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также по диспансерному (профилактическому) наблюдению детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет (далее - дети), за первые и вторые шесть месяцев диспансерного (профилактического) наблюдения с момента постановки на диспансерный учет.

13. К медицинским работникам, непосредственно оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях женщинам в период беременности, относятся врач-акушер-гинеколог, акушерка, врач ультразвуковой диагностики, врач-терапевт.

17. К медицинским работникам, непосредственно оказывающим в стационарных условиях женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, относятся врачебный, средний и младший медицинский персонал акушерского отделения, врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-хирург; медицинская сестра - анестезист, операционная медсестра; санитарка; врач-педиатр участковый (непосредственно привлекаемый к оказанию медицинской помощи новорожденным в период родов и в послеродовой период).

18. К медицинским работникам, осуществляющим диспансерное наблюдение за ребенком в течение первого года жизни, относятся врачи-специалисты (врач-педиатр, врач-педиатр участковый, врач-невролог, врач-хирург, врач-травматолог-ортопед, врач-офтальмолог, врач-стоматолог, врач-отоларинголог), их медицинские сестры, а так же медицинские работники (врачи, медсестры, фельдшера) диагностических служб (клиническая лаборатория, ультразвуковая и функциональная диагностики).

19. Из средств, полученных за родовые сертификаты, может производиться оплата труда медицинских работников медицинских организаций, привлекаемых для проведения диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в соответствии с договорами, заключаемыми ГУЗ «Жирновская ЦРБ», осуществляющими диспансерное (профилактическое) наблюдение детей, с медицинскими организациями, имеющими лицензию на осуществление недостающих видов работ (услуг).

20. Выплаты немедицинскому персоналу за счет средств, полученных по родовым сертификатам, не предусмотрены.

21. При оплате выплат за качество выполненных работ за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях женщинам в период беременности, и медицинской помощи за оказанную медицинскую помощь в стационарных условиях женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также диспансерному (профилактическому) наблюдению детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет (далее - дети), за первые и вторые шесть месяцев диспансерного (профилактического) наблюдения с момента постановки на диспансерный учет, применяется коллективная сдельная система оплаты труда.

22. Распределение суммы на выплаты за качество выполненных работ, причитающейся структурному подразделению, между медицинскими работниками производится коллективом подразделения, самостоятельно исходя из фактически выполненного объема работ, фактически отработанного времени и перечисленных на расчетный счет учреждения средств, согласно шкале баллов, установленной и утвержденной коллективным собранием отделения.

23. Распределение дополнительной заработной платы между сотрудниками производится на основании коэффициента трудового участия (КТУ), выраженного в баллах, процентах.

24. Совместным решением собрания администрации ГУЗ «Жирновская ЦРБ», трудового коллектива акушерского отделения и женской консультации установлен следующий порядок распределения средств на выплаты за качество выполненных работ между медицинским персоналом:

Медицинский персонал, оказывающий медицинскую помощь в амбулаторных условиях женщинам в период беременности:

- врачебный персонал 70 процентов;
- средний медицинский персонал – 30 процентов.

Распределение дополнительной оплаты труда за амбулаторно-поликлиническую помощь женщинам в период беременности непосредственным исполнителям производится в следующем порядке:

- врач акушер-гинеколог - 55 процентов;
- врач ультразвуковой диагностики - 10 процентов;
- врач-терапевт - 5 процентов;
- акушерка – 30 процентов.

При наблюдении женщины на амбулаторно-поликлиническом этапе в нескольких структурных подразделениях, оплата труда медицинских работников производится за фактически выполненные объемы медицинских услуг.

Медицинский персонал, оказывающий медицинскую помощь женщинам в период родов и послеродовой период:

- врачебный персонал - 50 процентов;
- средний медицинский персонал – 40 процентов;
- младший медицинский персонал – 10 процентов.

Распределение выплат за качество выполненных работ за медицинскую помощь женщинам в период родов и послеродовой период непосредственным исполнителям производится

коллективом акушерского отделения исходя из фактически выполненного объема работ с учетом фактически отработанного времени.

25. Совместным решением собрания администрации ГУЗ «Жирновская ЦРБ», трудового коллектива поликлиники установлен следующий порядок выплат за качество выполненных работ медицинского персонала, осуществляющего проведение профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни:

Вид деятельности	Количество баллов за 1 прием (осмотр, обследование)	
	Врач	Средний мед.
По диспансерному (профилактическому) наблюдению детей за первые шесть месяцев диспансерного (профилактического) наблюдения с момента постановки на диспансерный учет (талон 3-1)		
Осмотр врача-специалиста:		
врач-невролог и медицинская сестра врача-невролога	3	0.5
врач-хирург	3	
врач-травматолог-ортопед	2	
врач-офтальмолог	3	
врач-педиатр	3	
Фельдшер-лаборант (для определения анализа крови)		4
Фельдшер-лаборант (для определения анализа мочи)		2
Врач ультразвуковой диагностики	10	
Врач ультразвуковой диагностики (УЗИ без датчика для нейросонографии)	6	
Врач функциональной диагностики и медицинская сестра	2	1
Врач-специалист (зав.отделением и т.д.) отвечающий за ведение и проверку медицинской документации	3	-
По диспансерному (профилактическому) наблюдению детей за вторые шесть месяцев диспансерного (профилактического) наблюдения с момента постановки на диспансерный учет (талон 3-2)		
Осмотр врача-специалиста:		
врач-невролог и медицинская сестра врача-невролога	3	0.5
врач-хирург	1	
врач-травматолог-ортопед	2	
врач-офтальмолог	3	
врач-отоларинголог	3	
врач-педиатр	3	
Фельдшер-лаборант (для определения анализа крови)		4
Фельдшер-лаборант (для определения анализа мочи)		2
Врач ультразвуковой диагностики	10	
Врач ультразвуковой диагностики (УЗИ без датчика для нейросонографии)	6	
Врач функциональной диагностики и медицинская сестра	2	1
Врач-специалист (зав.отделением и т.д.) отвечающий за ведение и проверку медицинской документации	3	-

26. В случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей работнику не выплачиваются выплаты за качество выполненных работ, в течение всего времени действия дисциплинарного взыскания.

27. Решение о распределении выплат за качество выполненных работ между сотрудниками оформляется протоколом.

28. С начисленных работникам сумм в установленном порядке должен быть удержан налог на доходы физических лиц.

29. Расчет средней заработной платы для оплаты отпусков, выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, пособия по временной нетрудоспособности производится с учетом дополнительных средств, полученных за родовые сертификаты.

30. Настоящее Приложение является приложением к Положению об оплате труда работников ГУЗ «Жирновская ЦРБ».