

**Положение  
о выплате материальной  
помощи работникам ГУЗ Жирновская ЦРБ»**

- в случае смерти работника на основании письменного заявления родственников оказывать материальную помощь в размере трех базовых (минимальных) окладов;
- в случае смерти близких родственников работника (мужа, жены, детей, родителей) выплачивать единовременное пособие в размере 2000 рублей;
- работникам уходящим на пенсию по возрасту и оставляющим работу, проработавшим в здравоохранении района не менее 10 лет, выплачивается единовременное пособие в размере двух базовых (минимальных) окладов.
- работникам, впервые вступающим в брак, выделять единовременное пособие в размере одного базового (минимального) оклада.
- в связи с юбилейными датами работников проработавших в организации свыше 10 лет: женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет награждать почетными грамотами с вручением денежной премии в размере 2000 рублей, а на основании ходатайства руководителя структурного согласованного с главным врачом и председателем профкома награждать почетными грамотами за достижения в области здравоохранения Жирновского района.
- один раз в квартал обновлять фотографии работников на Доске Почета с выплатой им единоразовой премии в размере 1000 рублей. Количество работников на Доске Почета установить равным 9 человек, из них два врача, три средних медицинских работника, три младших медицинских работника и один работник из прочего персонала.
- в случае смерти близких родственников работнику предоставлять отпуск 3 дня с сохранением среднего заработка.
- за время посещения врача работниками, не более 5 часов в месяц, по поводу заболевания, появившегося в течение рабочего дня и требующего обязательного обращения к врачу, сохранять средний заработок.
- осуществлять переподготовку и повышение квалификации работников Учреждения, с заключением ученического договора оплачивать стоимость тематического цикла, а также производить оплату командировочных расходов в соответствии с действующим законодательством.
- работникам, являющимся членами профсоюза, и не оформлявшим лист нетрудоспособности в течение одного календарного года выплачивается премия к основному оплачиваемому отпуску в размере 1000 рублей.
- очередные медицинские осмотры и медицинские осмотры на водительские права работникам проводить бесплатно
- в связи с рождением ребенка выплачивать 2000 рублей каждому из родителей, работающих в ГУЗ «Жирновская ЦРБ»
- предоставлять, по ходатайству заведующего отделением или старшей медицинской сестры отделения, материальную помощь работникам на

лечение в размере 4000,00 рублей, при условии согласования с главным врачом и председателем профкома.

- работодатель обязан предоставить дни с сохранением заработной платы на основании письменного заявления работника:

- в связи с проходами в армию до 3 дней (родителям и супруге);
- в связи с бракосочетанием до 3 дней (работнику);
- в связи с рождением ребенка 1 день (отцу);
- родителям (или опекунам), имеющих детей с 1 по 4 класс один день - 1 сентября;
- для проведения текущего медосмотра – 1 день;

- производить оплату командировочных расходов, связанных с краткосрочными служебными командировками (до 10 календарных дней) в следующем размере:

- проживание до 1000 рублей (на основании документа о стоимости фактического проживания и заявления работника), при командировке за пределы Волгоградской области проживание до 3000 рублей (на основании документа о стоимости фактического проживания и заявления работника);
- без предоставления документов 12 рублей;
- суточные в размере 100 рублей.

Командировочные расходы, связанные со служебными командировками от 11 календарных дней до 60 календарных дней, оплачивается в следующем размере:

- расходы по найму жилого помещения - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки. При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы, - 12 рублей в сутки;
- расходы на выплату суточных – в размере 100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке или в командировках, связанных с повышением квалификации.

Если срок командировки, связанной с повышением квалификации превышает 60 дней, то выплата суточных, за дни пребывания в командировке сверх 60 дней, не производится. В эти дни производится выплата стипендии в размере равном минимальному размеру оплаты труда;

- расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплата услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом – в купейном вагоне;
- воздушным транспортом – в салоне эконом класса;
- автомобильным транспортом – в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси).

При отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, выплаты не производятся.

При направлении на специализацию, повышение квалификации с отрывом от производства сохранять за работником среднюю заработную плату, как по основному месту работы, так и с учетом внутреннего совместительства.

Учащемуся высшего учебного заведения, заключившему с ГУЗ «Жирновская ЦРБ» договор о целевом обучении, выплачивается стипендия в размере 2000,00 рублей в месяц в последний год обучения или обучение в интернатуре (при необходимости закрытия вакансий в ГУЗ «Жирновская ЦРБ»)

Учащемуся среднего учебного заведения, заключившему с ГУЗ «Жирновская ЦРБ» договор о целевом обучении, выплачивается стипендия в размере 500,00 рублей в месяц в последний год обучения.

Молодому специалисту в возрасте до 30 лет, при приеме на работу в течении трех лет после прохождения интернатуры, выплачивается единовременное пособие в размере 5000 рублей, а так же ежемесячная доплата к заработной плате в размере 3000 рублей за полный отработанный месяц или пропорционально отработанному времени в течении двух лет со дня приема. При досрочном расторжении молодым специалистом трудового договора с Учреждением (в течение трех лет) им возвращаются единовременное пособие, пропорционально неотработанного времени.

При приеме на работу врача-специалиста в возрасте до 30 лет, ему выплачивается ежемесячная доплата к заработной плате в размере 2000 рублей за полный отработанный месяц или пропорционально отработанному времени в течении одного года со дня приема.

При приеме на работу работника со средним медицинским образованием в возрасте до 30 лет ему выплачивается ежемесячная доплата к заработной плате в размере 500 рублей за полный отработанный месяц или пропорционально отработанному времени в течении одного года со дня приема.

Данные выплаты приостанавливаются при наличии дисциплинарного взыскания сроком на один месяц.

#### 8.2. Профком обязуется:

- обеспечить контроль за соблюдением права работников на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- осуществлять контроль за своевременным перечислением средств в фонды пенсионный, медицинского и социального страхования;
- содействовать обеспечению работающих медицинскими полисами;
- активно работать в комиссиях по социальному страхованию, осуществлять контроль за расходованием средств, периодически информировать об этом работающих;
- контролировать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсий, инвалидности, получение дополнительных льгот.